



Persbericht

Utrecht, 28 mei 2013

Careyn Huishoudelijke Zorg reorganiseert in Utrecht oost

Careyn Huishoudelijke Zorg heeft 75 medewerkers (44 fte) werkzaam in Utrecht oost boventallig verklaard. Om de werkgelegenheid te behouden krijgen de betrokken medewerkers de functie huishulp A aangeboden. Conform het sociale kader wordt het salaris van de medewerkers die op het aanbod ingaan een half jaar aangevuld tot het huidige niveau. Careyn probeert circa 15 medewerkers door te laten stromen naar een functie in de zorg. De Ondernemingsraad stemt in met de reorganisatie.

De reorganisatie is noodzakelijk door de 'mismatch' tussen vraag en aanbod. Het tarief dat gemeenten voor de huishoudelijke zorg betalen, is in veel gevallen ontoereikend om de medewerkers die de zorg verlenen, tevens gekwalificeerd voor het verlenen van zorgtaken en begeleiding, volgens de afgesloten CAO te betalen.

Binnen de huishoudelijke zorg worden twee vormen van hulp onderscheiden: HH1 en HH2. HH2 is de complexe, duurere variant. De laatstgenoemde vorm wordt onder invloed van de bezuinigingen steeds minder geïndiceerd door de gemeenten, terwijl Careyn daar te veel en te hoog gekwalificeerd personeel voor heeft.

Careyn betreurt de ontwikkeling. De thuiszorgorganisatie heeft veel geïnvesteerd in werving, deskundigheidsbevordering en behoud van goede medewerkers. Maar de reorganisatie is onvermijdelijk. Er moet een keuze gemaakt worden tussen behoud van werkgelegenheid of behoud van salaris. Careyn ziet geen andere mogelijkheden om kostendekkend te blijven werken.

De medewerkers zijn vorige week per brief geïnformeerd. Binnenkort volgen er informatiebijeenkomsten en individuele gesprekken.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Wim Knol, woordvoerder van Careyn
06 - 20 64 09 93.