



## Persbericht

Schiedam, 15 augustus 2012

### Careyn moet bezuinigen bij huishoudelijke zorg

Careyn Huishoudelijke Zorg gaat bezuinigen op de huishoudelijke zorg die zij levert in de gemeenten Schiedam, Vlaardingen en Maassluis. De bezuiniging is noodzakelijk door de lagere tarieven die de gemeenten sinds begin dit jaar voor de huishoudelijke zorg betalen. Door de reorganisatie hoopt Careyn de werkgelegenheid voor de betrokken 230 medewerkers te behouden.

Binnen de huishoudelijke zorg worden twee vormen van hulp onderscheiden: HH1 en HH2. HH2 is de complexe, duurdere variant. De laatstgenoemde vorm wordt onder invloed van de bezuinigingen steeds minder geïndiceerd door de gemeenten, terwijl Careyn daar wel het gekwalificeerde personeel voor heeft. Door de stijgende loonkosten, de lagere tarieven en het teruglopen van het aantal geïndiceerde uren voor HH2, is het financieel niet meer haalbaar het huidige personeelsbestand te behouden. De HH2-medewerkers krijgen een andere functie aangeboden in een lagere salarisschaal. De teruggang in loon wordt nog een half jaar gecompenseerd.

Marijke Helderman, directeur Careyn Huishoudelijke Zorg betreurt het besluit: "Wij hebben veel geïnvesteerd in werving, deskundigheidsbevordering en behoud van goede medewerkers. Dit blijven we doen, maar de reorganisatie is onvermijdelijk. Er moet een keuze gemaakt worden tussen behoud van werkgelegenheid of behoud van salaris. Careyn ziet geen andere mogelijkheden om kostendekkend te blijven werken. De overhead is al minimaal."

Careyn overlegt al geruime tijd met de vakbonden over de reorganisatie. Ondanks het begrip van de bonden voor de positie van Careyn, is het niet gelukt tot overeenstemming te komen over een sociaal plan. De bonden hebben hiervoor onvoldoende mandaat gekregen van hun achterban. De Ondernemingsraad van Careyn Huishoudelijke Zorg is nauw betrokken bij het besluitvormingsproces.

De medewerkers zijn deze week per brief geïnformeerd. Binnenkort volgen er informatiebijeenkomsten en individuele gesprekken. Careyn zal er alles aan doen om een goede afbouwregeling te bieden en gedwongen ontslagen te voorkomen.

////////////////////

**Noot voor de redactie, niet voor publicatie:**

---

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Franka van Eijndhoven, manager Communicatie, 06 - 51 52 33 27.